



FINE

8 de marzo de 2024

Tlf: [911 542 392](tel:911542392)

fine@federacionfine.es

8M DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER AVANZAR EN IGUALDAD DESDE EL EMPODERAMIENTO LABORAL



La brecha salarial, principal escollo para alcanzar la igualdad efectiva en el sector financiero

FINE defendemos un modelo laboral flexible que ponga en valor el principio de igualdad efectiva entre mujeres y hombres y, este **8M**, celebramos el Día Internacional de la Mujer con sentimientos encontrados. **A pesar de los muchos avances positivos producidos en materia de igualdad, la mayor brecha salarial, que ha aumentado por primera vez desde el año 2017, la sufren las empleadas del sector financiero y de seguros, motivado principalmente por la opacidad en la información retributiva a la hora de elaborar los planes de igualdad.**

Las brechas existentes siguen siendo foco de preocupación e impedimento para la igualdad efectiva. **La brecha de género limita el ascenso de la mujer a puestos de dirección y perpetúa el techo de cristal. La brecha salarial evidencia los desequilibrios que se están produciendo en el acceso de la mujer a los puestos de responsabilidad. Y la brecha en la conciliación, cuyas medidas son solicitadas en su inmensa mayoría por mujeres,** nos hacen ver que aún queda mucho trabajo por hacer.

No podemos permitirnos dar ni un paso atrás en materia de igualdad, por ello defendemos que **es necesario seguir trabajando en el empoderamiento de la mujer en el ámbito laboral para reducir drásticamente estas desigualdades.**

Desde la Comisión de Igualdad de **FINE** trabajamos duro en la implantación y seguimiento de **planes de igualdad** en las empresas del sector financiero, **que avanzan por buena vía, pero deben ser objeto de seguimiento real de implantación y efectividad de sus políticas.**

El pasado 22 de febrero, con motivo de la celebración del Día de la Igualdad Salarial, **TVE entrevistó a nuestra compañera, Eva María López Vergara**, integrante de esta comisión, que **expuso los retos a enfrentar para reducir la brecha salarial entre los que destaca la falta de transparencia de la información facilitada por las empresas.**

[Podéis acceder al vídeo pulsando este enlace](#)

FINE seguiremos trabajando por y para una igualdad efectiva y **demostrando nuestro compromiso real**, a través de nuestro papel de representación laboral, **en la construcción de una sociedad más justa y equitativa.**

¡FINE, A TU LADO!



fine>

**EL CONVENIO TAMBIEN ES
LUCHAR POR LA IGUALDAD**

**22-MARZO
HUELGA 24 HORAS**

#SectorFinancieroEnLucha



Datos de contacto:

Teléfono: **911 542 392**

Email: fine@federacionfine.es

Web: www.federacionfine.es

[Si aún no perteneces a nuestro sindicato y quieres afiliarte, haz click aquí](#)

[Ver en navegador](#) | [Descargar en PDF](#) | [Aviso legal](#) | [Desuscribirse](#)