

Te mereces nuestro compromiso (I)



EMPLEO

- **Nuevas contrataciones y racionalización de los RR HH**
- En pocos años, la edad media de la plantilla será de 50 años. Para **ASIP** es necesaria la **contratación de nuevo personal** que palíe la infradotación de oficinas y departamentos así como un **plan de prejubilaciones** con salidas ordenadas que sea **realista, coherente y consensuado.**
- Creación de un **comité paritario** para el estudio y evaluación de las sanciones. Desde **ASIP** solicitamos la formación de un comité paritario para la evaluación de los diferentes expedientes sancionadores incoados a la plantilla y así evitar su posible subjetividad.

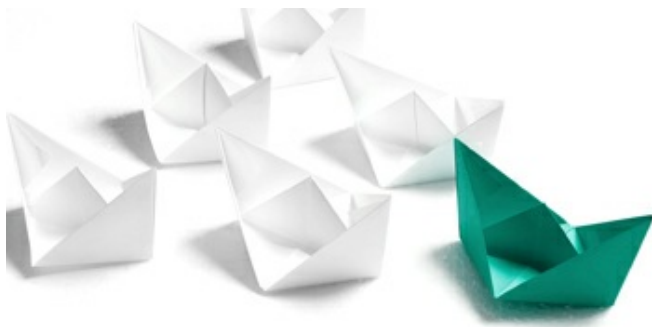
ORGANIZACIÓN

- **Mejora en servicios de apoyo.** La plantilla requiere en muchas ocasiones apoyo técnico e informático para llevar a cabo su labor. Desde **ASIP** creemos que se necesita una **unidad eficiente, ágil y especializada que dé cobertura a estas necesidades.**
- **Eficiencia en el funcionamiento de las herramientas comerciales.** Desde **ASIP** solicitamos que las herramientas utilizadas en la contratación y comercialización de productos y/o servicios sean eficientes, a fin de facilitar su seguimiento y control. **Menos reuniones, menos Excel y menos correos innecesarios.**

- **Reubicación de la plantilla.** Numerosos compañeros están **desplazados** desde el primer ERE de Bankia. Desde **ASIP** creemos que deben **tener prioridad para incorporarse a su provincia de procedencia**, con una **publicación transparente de vacantes y funciones** así como **permitir el alquiler de la vivienda habitual de estos compañeros/as desplazados con sólo solicitarlo**.
- **Incentivos y Premios.** Desde **ASIP** apostamos por la **transparencia y claridad en la política de remuneración variable** de la Empresa. La plantilla somos su mejor activo, generando el beneficio del que tanto presumen, no nos traten de confundir y penalicen las presiones injustificadas en la consecución de objetivos.
- **Recuperación de los premios por antigüedad.** Creemos que nos los merecemos.
- **Simplificar y racionalizar horarios.** Desde **ASIP** Creemos que no es operativa una empresa con **SEIS horarios diferentes** ni con un **horario comercial que dificulta el cierre de los procesos diarios dentro del horario laboral**.
- **Mejorar la comunicación sobre objetivos y resultados.** Desde **ASIP** creemos que los responsables de carteras no pueden estar sin conocer sus objetivos y el estado de sus resultados. **La empresa tiene que mejorar su política de comunicación en este sentido**

ASIP, para ayudarte.

Afíliate a **ASP**



Síguenos en redes sociales



Datos de contacto:

Teléfono: **926324900**



Email: **asip@asipindependientes.es**

Web: **www.asipindependientes.es**

[Si aún no perteneces a nuestro sindicato y quieres afiliarte, haz click aquí](#)

