



CESICA

13 de diciembre de 2019

Tlf: [952229721](tel:952229721)

asi@sindicatoasi.es

CONVENIO AHORRO: CANCIÓN TRISTE DE NAVIDAD



NEGOCIACIÓN DEL CONVENIO DE AHORRO

En la última reunión del **Convenio de Ahorro** nos encontramos de nuevo con el **doble discurso de la patronal**. Por un lado, **anuncia en prensa beneficios millonarios**. Por otro, **en la mesa de negociación insiste en que el sector atraviesa dificultades... ¡y quiere que lo paguemos los empleados!**

Pretende aplicar **recortes, recortes y más recortes**. También puso sobre la mesa la incorporación de un nuevo apartado para regular cuestiones relacionadas con políticas de igualdad y de conciliación de vida personal y laboral. Sin embargo, mucho nos tenemos que, a la vista del resto de propuestas, **nos querrán quitar hasta el tiempo de cuidar de nuestros hijos o familia, con la eterna disculpa de la crisis** cuando, en realidad, solo buscan la rentabilidad de las empresas sin importarles la presión sobre el trabajador.

¿Qué quiere la patronal?

- **Suprimir el plus convenio** un mínimo de 2 años, vinculando su recuperación a parámetros que puedan acreditar que se han superado

las dificultades en el sector.

- **Eliminar los trienios.** La trayectoria y los años dedicados a la actividad profesional no tienen importancia para la patronal. Para nosotros, para **FINE**, **la experiencia es un valor seguro** y apostamos por ella.
- **Ampliar la movilidad geográfica hasta 50 kilómetros.** La patronal argumenta que, debido a la clausura de oficinas, se necesita más radio de acción. Desde **FINE** consideramos que **la decisión de cerrar oficinas no la tomamos los empleados**. Además, como pusimos recientemente de manifiesto en nuestro informe [‘Empleo Postcrisis en la Banca Española \(II\)’](#) el sector financiero, tristemente, está contribuyendo a la **‘España vaciada’**, al **desierto financiero** y a la **exclusión** de un servicio necesario al que cada vez es más difícil acceder, sobre todo en zonas rurales y, especialmente, a grupos que necesitan una atención más cercana como son las personas mayores.
- **Vincular la concesión de ayudas para la formación de hijos** de empleados a la retribución bruta anual, de tal manera que no tendrían derecho a ellas aquellos que cobren más de 35.000 euros anuales.
- **Libre designación para la promoción profesional** en base a los criterios que la empresa considere relativos a méritos, idoneidad, capacidad y evaluación de desempeño.

Por si esto fuera poco, la patronal afirma, sin sonrojarse, que está haciendo una propuesta “bastante prudente”.

¡Nos parece lamentable!

¿Qué defendemos desde FINE?

- **Incremento salarial** del 3,5% el año 2019 y el resto de los años IPC más 1%.
- **Incremento del Plus Convenio** de la parte fija y variable en igual cuantía que el salario base.
- **Incremento** de las **dietas**, las ayudas de **guardería** y las ayudas de **formación** a hijos de empleados.

En **FINE** entendemos que **las plantillas somos el principal activo de las empresas** y que **bastante hemos sufrido** los efectos de la reconversión del sector, la crisis, los recortes generalizados en nuestras condiciones laborales y, lo más grave, la desaparición de miles de puestos de trabajo porque a las empresas **lo único que les interesa es la rentabilidad aunque eso conlleve medidas traumáticas sobre el personal**.

Es el momento de que la patronal tenga en cuenta **quedados empleados somos personas** y **adopte medidas**, que podrían calificarse como inauditas, **como hizo Henry Ford** que **duplicó el salario** de sus trabajadores, con lo que **redujo drásticamente el absentismo** y la rotación, **consiguiendo incrementar la productividad** entre el 40-70% por trabajador y los beneficios en un 20%. Según el propio Ford esta fue **“una de las mejores medidas que hemos tomado nunca para reducir costes”**.

¡Que tome nota la patronal!

La próxima reunión del **Convenio de Ahorro** será el 28 de enero.

¡Seguiremos informando!

#somosFINE

CESICA siempre a tu lado - CESICA SÍ



Datos de contacto:

Teléfono: [952229721](tel:952229721)

Email: asi@sindicatoasi.es

Web: www.sindicatoasi.es

[Si aún no perteneces a nuestro sindicato y quieres afiliarte, haz click aquí](#)

[Ver en navegador](#) | [Descargar en PDF](#) | [Aviso legal](#) | [Desuscribirse](#)