



SIB-sf //Abanca

24 de junio de 2020

Tlf: [717.775.885](tel:717.775.885)

Info@sib-sf.com

RECORTES: TRIENIOS Y AYUDAS FORMACIÓN HIJOS



#ASÍ NOS LO PAGAN

NEGOCIACIÓN DEL CONVENIO AHORRO

Las posturas en la negociación del **Convenio Ahorro** están muy enfrentadas. La **patronal** plantea **recortes, recortes y más recortes**, que **anulan de un plumazo derechos adquiridos** durante años por los empleados del sector.

El **esfuerzo** que realizamos a **diario** las plantillas no se tiene en cuenta. **Damos lo mejor** cada día, aún más en esta **difícil etapa** marcada por el **COVID-19**, **¿y cómo lo recompensan?** Intentando meter un **tijeretazo al Convenio de Ahorro**, **cargándose la estructura del marco regulatorio** que ampara nuestros derechos.

CECA quiere:

- **Suprimir los trienios** desde el 1 de julio de 2020. Quiere eliminarlos no solo por una cuestión de ahorro económico, si no **para premiar a dedo** a quienes la empresa quiera reconocer. Es decir, pretende **sustituir un criterio objetivo por otros subjetivos**, a gusto de cada entidad.

SIB-sf . FINE defendemos:

- Los trienios son la **vía más objetiva para reconocer la experiencia** que va acumulando el trabajador con el paso de los años. Suponen **destrezas, conocimientos**, saber desenvolverse, **veteranía**, práctica y sabiduría que el empleado pone **a disposición de la empresa**. Y eso debe conllevar una compensación económica.
- Eliminar los trienios **implica congelar las expectativas de aumento salarial y destruir** una parte importante de la actual **carrera laboral** de los empleados del sector de **Ahorro**.

CECA quiere:

- Abonar la ayuda para la **formación de hijos** de empleados exclusivamente a los que tengan una **retribución bruta anual inferior a 35.000** euros.

SIB-sf . FINE defendemos:

- Las entidades deben mantener las ayudas para estudios como están actualmente, para **evitar discriminaciones entre los empleados y dividir a la plantilla** entre los que pueden acceder a la ayuda y los que no.
- Las empresas deben **apostar por la formación y la cultura**, preservando el **legado heredado de las cajas de ahorro**, para las que el fomento y protección de la actividad cultural era una prioridad.
- **CECA no debería ser tacaña** a la hora de facilitarnos ayudas para que le proporcionemos la mejor formación a nuestros hijos.

**¡NO AGRADECEN NUESTROS ESFUERZOS!
¡NOS PAGAN CON RECORTES!
¡ASÍ NO! ¡YA BASTA!**

- Nuestros **esfuerzos no son recompensados ni agradecidos** por nuestras entidades.
- **No podemos permitir que se aprovechen aún más de nosotros**, alargando jornadas, echando horas extras, intentando siempre dar un poco más...
- Nos ha llevado muchos años conseguir unos **derechos que ahora quieren borrar** por completo.
- **No podemos quedarnos cruzados de brazos.**
- Los empleados **debemos decir basta. ¡Así NO!**

Seguiremos informando...

#asínoslopagan, [clica aquí](#) y te lo explicamos en vídeo en nuestro canal de Youtube.

¡FINE, A TU LADO!



**You
Tube**

Datos de contacto:

Teléfono: [717.775.885](tel:717.775.885)

Email: Info@sib-sf.com

Web: www.sib-sf.com

[Si aún no perteneces a nuestro sindicato y quieres afiliarte, haz click aquí](#)

[Ver en navegador](#) | [Descargar en PDF](#) | [Aviso legal](#) | [Desuscribirse](#)