



SIB-sf //Abanca

3 de diciembre de 2020

Tlf: [717.775.885](tel:717.775.885)

Info@sib-sf.com

LA INTEGRACIÓN: O ES REAL... O NO ES



DÍA INTERNACIONAL DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD

Con motivo del Día Internacional de las Personas con Discapacidad desde **SIB-sf . FINE** queremos lanzar un mensaje de **apoyo especial a las compañeras y compañeros que tienen alguna capacidad diferente.**

La Real Academia Española, define la discapacidad como la situación a la que se enfrentan las personas con capacidades distintas y que se encuentran "con notables **barreras de acceso a su participación social**".

Las dificultades en el ámbito laboral no son menores. Tener alguna capacidad diferente no significa ser menos válido. Una discapacidad específica, visual o auditiva por ejemplo, supone una incapacidad en ese ámbito concreto, pero no implica tener menos aptitudes, talento o cualidades en otros aspectos.

Desde **SIB-sf . FINE** pedimos a las empresas del sector financiero que **promuevan la incorporación al mercado laboral de las personas con capacidades diferentes, que como mínimo cumplan el 2% que marca la ley de personas con discapacidad en plantilla y que favorezcan su integración real en las entidades, porque la integración o es real o no es integración.**

Según la Organización Mundial de la Salud, alrededor del **15% de la población mundial** tiene algún tipo de discapacidad. Este **2020**, el lema de la campaña es "**Un día para todos**". Con este eslogan se quiere ver que la discapacidad forma parte de la condición humana, ya que todos, en algún

momento de nuestras vidas, **podemos experimentar una discapacidad** temporal o permanente; y **la sociedad, y los trabajos, tienen que estar preparados para ello.**

¡FINE, A TU LADO!



Datos de contacto:

Teléfono: [717.775.885](tel:717.775.885)

Email: Info@sib-sf.com

Web: www.sib-sf.com



[Si aún no perteneces a nuestro sindicato y quieres afiliarte, haz click aquí](#)

[Ver en navegador](#) | [Descargar en PDF](#) | [Aviso legal](#) | [Desuscribirse](#)