

Don Isidro Fainé Casas
Presidente de CECA
Calle de Alcalá, 27
28014 Madrid

Madrid, 7 de abril de 2022

Estimado sr. Fainé,

me dirijo a usted como Presidenta de **Federación, Fuerza, Independencia y Empleo (FINE)**, sindicato independiente líder del sector financiero, presente en las principales Entidades del país y en representación de las cerca de 30.000 personas que confían en nuestra organización.

Le hago llegar esta **carta en nombre de las plantillas** del ámbito financiero **solicitando una reunión** en la que abordar un sistema compensatorio de la pérdida de poder adquisitivo que estamos sufriendo los empleados y empleadas, ante la extraordinaria y grave situación que estamos viviendo.

Debo recordarle que **el Convenio Colectivo vigente (2019/2023) se firmó con un mínimo incremento salarial**, tras 3 años de congelación de sueldos, en un esfuerzo por parte de la plantilla, como apoyo al sector ante el impacto de la pandemia y unas previsiones de beneficios que, es evidente, no se han cumplido.

En la actualidad, nos encontramos con un **extraordinario incremento del Índice de Precios de Consumo**, que está suponiendo una **pérdida de poder adquisitivo para el personal**, mientras las **entidades cierran ejercicios con beneficios record**, que no llegan a los empleados y empleadas.

Y, sin embargo, a la subida del 9,8% del **IPC** en marzo, debemos añadir el **esfuerzo** que están realizando desde hace años las plantillas, trabajando como '**servicio esencial**' durante la pandemia, **sin subidas salariales en los tres últimos ejercicios** y en medio de una ola de fusiones, Expedientes de Regulación de Empleo y cierres de oficinas, con las consiguientes consecuencias de mayor sobrecarga y presión social y laboral, que están agravando el clima de una forma vertiginosa.

Las plantillas del sector financiero llevamos años padeciendo recortes a todos los niveles, a lo que se añade ahora, de facto, una bajada salarial sin precedentes. Asumimos el coste del **transporte** para desplazarnos a nuestros puestos de trabajo, muchas veces lejos de nuestros domicilios debido a las reorganizaciones, del incremento del precio de la **luz**, que supone un ahorro importante para las empresas por el teletrabajo, el gasto de **manutención** frente a dietas que no suben y, sin embargo, los **Consejos de Administración de las entidades elevaron sus retribuciones** en el año 2021 incluso hasta en porcentajes de dos cifras.

En **FINE** creemos firmemente en el marco regulatorio y de garantía que constituye nuestro Convenio Colectivo, así como en los mecanismos de compensación ante circunstancias imprevisibles y especialmente gravosas para una de las partes y que en esta ocasión son nuestras plantillas, las mismas sin las que no hubiera sido posible alcanzar esas cifras de beneficios.

fine >

FEDERACIÓN
FUERZA
INDEPENDENCIA
EMPLEO

Se trata de un ejercicio de **responsabilidad, sensibilidad y compromiso con todos los empleados del sector**, quienes esperamos un pronunciamiento sobre la gravedad de la situación y la fórmula de abordaje que nos permita paliar los desequilibrios que se están produciendo.

A la espera de una pronta respuesta, reciba un cordial saludo

A handwritten signature in blue ink, consisting of a large, stylized loop at the top and a series of smaller, connected strokes below it.

Elena Díaz
Presidenta de FINE