



**FAQ'S ACUERDO  
CONVENIO COLECTIVO  
DE BANCA  
2024-2026**

## **FINE FIRMA UN ACUERDO HISTÓRICO EN EL CONVENIO DE BANCA DONDE POR PRIMERA VEZ SE LIMITA LA CLÁUSULA DE ABSORCIÓN Y COMPENSACIÓN**

**FINE**, vuelve a demostrar su liderazgo en la negociación de los convenios del sector financiero alcanzando, una vez más, **un convenio que garantiza recuperación salarial para las plantillas**.

El éxito no sólo radica en el incremento salarial que venimos demandando, sino en que **es la primera vez que se consigue una garantía de incremento real salarial del 65% para todo el periodo, limitando la absorción y la compensación de las subidas, sin perder ningún derecho, para todos y cada uno de los trabajadores**.

Te contamos todas las claves:

### **1. ¿Qué ha defendido FINE durante las negociaciones?**

- Lograr una **recuperación significativa del poder adquisitivo** perdido, recurrente y consolidada en el tiempo.
- Que sea real, **no absorbible ni compensable** como ha sucedido en otros sectores. **Universal** para toda la plantilla.
- **Mantenimiento de los trienios** (antigüedad) como retribución de la gran exigencia formativa y responsabilidad que acumulamos a lo largo de los años.
- Que este fuera el **convenio de la recuperación** sin dar un paso atrás en los derechos adquiridos.
- Mejorar la **conciliación de la vida personal y laboral**.

### **2. Qué ha conseguido FINE durante las negociaciones?**

- Una **recuperación significativa del poder adquisitivo**, con un incremento salarial del **11,40% acumulado** durante la vigencia del convenio (4,25% en 2024, 4% en 2025 y 2,75% en 2026), al que se añadiría hasta un 2% adicional si el IPC del periodo fuese superior al incremento acordado.
- Una **garantía de incremento real salarial que supone que la totalidad de la plantilla que esté por encima de convenio cobrará como mínimo el 65% de los incrementos acordados en tablas para todo el periodo, es decir el 7,31%**.
- **Aumento de los trienios de antigüedad y técnicos en un 6,11%**, como reconocimiento de la experiencia, exigencia formativa y responsabilidad que acumulamos a lo largo de los años.
- **Revalorización de todos los conceptos salariales en el mismo porcentaje que las tablas de convenio, hasta el 13,40%**
- Que este fuera el **convenio de la recuperación**, sin dar un paso atrás en los derechos adquiridos sin aumentar la movilidad ni modificar el horario.
- Mejorar la **conciliación de la vida personal y laboral con un día de libre disposición adicional para cada año de vigencia del convenio**.

### 3.- ¿Cuál es el nuevo ámbito temporal del convenio?

**2024-2026.** Firmamos un periodo de aplicación 1 año menor a las pretensiones de la AEB, debido a las condiciones excepcionales que hemos vivido en los últimos años, dando así más garantías al mantenimiento del poder adquisitivo de una plantilla castigada desde hace muchos años.

### 4.- ¿Qué incremento salarial hemos alcanzado en el convenio 2024-2026?

	Incremento salarial
2024	4,25%
2025	4%
2026	2,75%

INCREMENTO SALARIAL A TABLAS CAPITALIZADO (PERIODO 2024 – 2026):

**11,40%**

### 5.- ¿Qué supone la cláusula de garantía de incremento real salarial?

Supondrá que **la totalidad de la plantilla que esté por encima de convenio cobrará como mínimo el 65% de los incrementos acordados en tablas** para todo el periodo, es decir el **7,31%**. (siendo del 70% la parte **NO** absorbible ni compensable en 2024 y 2025 y del 50% en 2026), según las tablas adjuntas:

RETRIBUCIÓN FIJA ORDINARIA ANUAL EN 17,25 PAGAS										
Nivel	SALARIO NIVEL 2023	INCREMENTO 2024	CUANTÍA MÍNIMA 2024	SALARIO NIVEL 2024	INCREMENTO 2025	CUANTÍA MÍNIMA 2025	SALARIO NIVEL 2025	INCREMENTO 2026	CUANTÍA MÍNIMA 2026	SALARIO NIVEL 2026
1	57.783,49	2.455,80	1.719,00	60.239,29	2.409,57	1.687,00	62.648,86	1.722,84	861,00	64.371,70
2	50.323,97	2.138,77	1.497,00	52.462,74	2.098,51	1.469,00	54.561,25	1.500,43	750,00	56.061,68
3	42.971,03	1.826,27	1.278,00	44.797,30	1.791,89	1.254,00	46.589,19	1.281,20	641,00	47.870,39
4	41.066,68	1.745,33	1.222,00	42.812,01	1.712,48	1.199,00	44.524,49	1.224,42	612,00	45.748,91
5	35.866,82	1.524,34	1.067,00	37.391,16	1.495,65	1.047,00	38.886,81	1.069,39	535,00	39.956,20
6	33.752,19	1.434,47	1.004,00	35.186,66	1.407,47	985,00	36.594,13	1.006,34	503,00	37.600,47
7	32.200,87	1.368,54	958,00	33.569,41	1.342,78	940,00	34.912,19	960,07	480,00	35.872,26
8	30.648,96	1.302,58	912,00	31.951,54	1.278,06	895,00	33.229,60	913,81	457,00	34.143,41
9	28.523,81	1.212,26	849,00	29.736,07	1.189,44	833,00	30.925,51	850,45	425,00	31.775,96
10	25.702,98	1.092,38	765,00	26.795,36	1.071,81	750,00	27.867,17	766,35	383,00	28.633,52
11	23.419,51	995,33	697,00	24.414,84	976,59	684,00	25.391,43	698,26	349,00	26.089,69

RETRIBUCIÓN FIJA ORDINARIA ANUAL EN 17 PAGAS										
Nivel	SALARIO NIVEL 2023	INCREMENTO 2024	CUANTÍA MÍNIMA 2024	SALARIO NIVEL 2024	INCREMENTO 2025	CUANTÍA MÍNIMA 2025	SALARIO NIVEL 2025	INCREMENTO 2026	CUANTÍA MÍNIMA 2026	SALARIO NIVEL 2026
1	56.984,52	2.421,84	1.695,00	59.406,36	2.376,25	1.663,00	61.782,61	1.699,02	850,00	63.481,63
2	49.633,10	2.109,41	1.477,00	51.742,51	2.069,70	1.449,00	53.812,21	1.479,84	740,00	55.292,05
3	42.386,72	1.801,44	1.261,00	44.188,16	1.767,53	1.237,00	45.955,69	1.263,78	632,00	47.219,47
4	40.509,99	1.721,67	1.205,00	42.231,66	1.689,27	1.182,00	43.920,93	1.207,83	604,00	45.128,76
5	35.385,48	1.503,88	1.053,00	36.889,36	1.475,57	1.033,00	38.364,93	1.055,04	528,00	39.419,97
6	33.301,51	1.415,31	991,00	34.716,82	1.388,67	972,00	36.105,49	992,90	496,00	37.098,39
7	31.772,65	1.350,34	945,00	33.122,99	1.324,92	927,00	34.447,91	947,32	474,00	35.395,23
8	30.243,24	1.285,34	900,00	31.528,58	1.261,14	883,00	32.789,72	901,72	451,00	33.691,44
9	28.148,90	1.196,33	837,00	29.345,23	1.173,81	822,00	30.519,04	839,27	420,00	31.358,31
10	25.368,95	1.078,18	755,00	26.447,13	1.057,89	741,00	27.505,02	756,39	378,00	28.261,41
11	23.119,35	982,57	688,00	24.101,92	964,08	675,00	25.066,00	689,32	345,00	25.755,32

RETRIBUCIÓN FIJA ORDINARIA ANUAL EN 16,75 PAGAS										
Nivel	SALARIO NIVEL 2023	INCREMENTO 2024	CUANTÍA MÍNIMA 2024	SALARIO NIVEL 2024	INCREMENTO 2025	CUANTÍA MÍNIMA 2025	SALARIO NIVEL 2025	INCREMENTO 2026	CUANTÍA MÍNIMA 2026	SALARIO NIVEL 2026
1	56.185,54	2.387,89	1.672,00	58.573,43	2.342,94	1.640,00	60.916,37	1.675,20	838,00	62.591,57
2	48.942,25	2.080,05	1.456,00	51.022,30	2.040,89	1.429,00	53.063,19	1.459,24	730,00	54.522,43
3	41.802,43	1.776,60	1.244,00	43.579,03	1.743,16	1.220,00	45.322,19	1.246,36	623,00	46.568,55
4	39.953,28	1.698,01	1.189,00	41.651,29	1.666,05	1.166,00	43.317,34	1.191,23	596,00	44.508,57
5	34.904,14	1.483,43	1.038,00	36.387,57	1.455,50	1.019,00	37.843,07	1.040,68	520,00	38.883,75
6	32.850,81	1.396,16	977,00	34.246,97	1.369,88	959,00	35.616,85	979,46	490,00	36.596,31
7	31.344,44	1.332,14	933,00	32.676,58	1.307,06	915,00	33.983,64	934,55	467,00	34.918,19
8	29.837,52	1.268,09	888,00	31.105,61	1.244,22	871,00	32.349,83	889,62	445,00	33.239,45
9	27.773,98	1.180,39	826,00	28.954,37	1.158,17	811,00	30.112,54	828,09	414,00	30.940,63
10	25.034,91	1.063,98	745,00	26.098,89	1.043,96	731,00	27.142,85	746,43	373,00	27.889,28
11	22.819,19	969,82	679,00	23.789,01	951,56	666,00	24.740,57	680,37	340,00	25.420,94

RETRIBUCIÓN FIJA ORDINARIA ANUAL EN 16,50 PAGAS										
Nivel	SALARIO NIVEL 2023	INCREMENTO 2024	CUANTÍA MÍNIMA 2024	SALARIO NIVEL 2024	INCREMENTO 2025	CUANTÍA MÍNIMA 2025	SALARIO NIVEL 2025	INCREMENTO 2026	CUANTÍA MÍNIMA 2026	SALARIO NIVEL 2026
1	55.386,57	2.353,93	1.648,00	57.740,50	2.309,62	1.617,00	60.050,12	1.651,38	826,00	61.701,50
2	48.251,38	2.050,68	1.435,00	50.302,06	2.012,08	1.408,00	52.314,14	1.438,64	719,00	53.752,78
3	41.218,12	1.751,77	1.226,00	42.969,89	1.718,80	1.203,00	44.688,69	1.228,94	614,00	45.917,63
4	39.396,58	1.674,35	1.172,00	41.070,93	1.642,84	1.150,00	42.713,77	1.174,63	587,00	43.888,40
5	34.422,80	1.462,97	1.024,00	35.885,77	1.435,43	1.005,00	37.321,20	1.026,33	513,00	38.347,53
6	32.400,12	1.377,01	964,00	33.777,13	1.351,09	946,00	35.128,22	966,03	483,00	36.094,25
7	30.916,23	1.313,94	920,00	32.230,17	1.289,21	902,00	33.519,38	921,78	461,00	34.441,16
8	29.431,80	1.250,85	876,00	30.682,65	1.227,31	859,00	31.909,96	877,52	439,00	32.787,48
9	27.399,05	1.164,46	815,00	28.563,51	1.142,54	800,00	29.706,05	816,92	408,00	30.522,97
10	24.700,87	1.049,79	735,00	25.750,66	1.030,03	721,00	26.780,69	736,47	368,00	27.517,16
11	22.519,04	957,06	670,00	23.476,10	939,04	657,00	24.415,14	671,42	336,00	25.086,56

RETRIBUCIÓN FIJA ORDINARIA ANUAL EN 16,25 PAGAS										
Nivel	SALARIO NIVEL 2023	INCREMENTO 2024	CUANTÍA MÍNIMA 2024	SALARIO NIVEL 2024	INCREMENTO 2025	CUANTÍA MÍNIMA 2025	SALARIO NIVEL 2025	INCREMENTO 2026	CUANTÍA MÍNIMA 2026	SALARIO NIVEL 2026
1	54.587,60	2.319,97	1.624,00	56.907,57	2.276,30	1.593,00	59.183,87	1.627,56	814,00	60.811,43
2	47.560,52	2.021,32	1.415,00	49.581,84	1.983,27	1.388,00	51.565,11	1.418,04	709,00	52.983,15
3	40.633,83	1.726,94	1.209,00	42.360,77	1.694,43	1.186,00	44.055,20	1.211,52	606,00	45.266,72
4	38.839,88	1.650,69	1.155,00	40.490,57	1.619,62	1.134,00	42.110,19	1.158,03	579,00	43.268,22
5	33.941,46	1.442,51	1.010,00	35.383,97	1.415,36	991,00	36.799,33	1.011,98	506,00	37.811,31
6	31.949,42	1.357,85	951,00	33.307,27	1.332,29	933,00	34.639,56	952,59	476,00	35.592,15
7	30.488,03	1.295,74	907,00	31.783,77	1.271,35	890,00	33.055,12	909,02	455,00	33.964,14
8	29.026,08	1.233,61	864,00	30.259,69	1.210,39	847,00	31.470,08	865,43	433,00	32.335,51
9	27.024,14	1.148,53	804,00	28.172,67	1.126,91	789,00	29.299,58	805,74	403,00	30.105,32
10	24.366,84	1.035,59	725,00	25.402,43	1.016,10	711,00	26.418,53	726,51	363,00	27.145,04
11	22.218,88	944,30	661,00	23.163,18	926,53	649,00	24.089,71	662,47	331,00	24.752,18

RETRIBUCIÓN FIJA ORDINARIA ANUAL EN 16 PAGAS										
Nivel	SALARIO NIVEL 2023	INCREMENTO 2024	CUANTÍA MÍNIMA 2024	SALARIO NIVEL 2024	INCREMENTO 2025	CUANTÍA MÍNIMA 2025	SALARIO NIVEL 2025	INCREMENTO 2026	CUANTÍA MÍNIMA 2026	SALARIO NIVEL 2026
1	53.788,63	2.286,02	1.600,00	56.074,65	2.242,99	1.570,00	58.317,64	1.603,74	802,00	59.921,38
2	46.869,65	1.991,96	1.394,00	48.861,61	1.954,46	1.368,00	50.816,07	1.397,44	699,00	52.213,51
3	40.049,53	1.702,11	1.191,00	41.751,64	1.670,07	1.169,00	43.421,71	1.194,10	597,00	44.615,81
4	38.283,18	1.627,04	1.139,00	39.910,22	1.596,41	1.117,00	41.506,63	1.141,43	571,00	42.648,06
5	33.460,12	1.422,06	995,00	34.882,18	1.395,29	977,00	36.277,47	997,63	499,00	37.275,10
6	31.498,72	1.338,70	937,00	32.837,42	1.313,50	919,00	34.150,92	939,15	470,00	35.090,07
7	30.059,81	1.277,54	894,00	31.337,35	1.253,49	877,00	32.590,84	896,25	448,00	33.487,09
8	28.620,36	1.216,37	851,00	29.836,73	1.193,47	835,00	31.030,20	853,33	427,00	31.883,53
9	26.649,22	1.132,59	793,00	27.781,81	1.111,27	778,00	28.893,08	794,56	397,00	29.687,64
10	24.032,79	1.021,39	715,00	25.054,18	1.002,17	702,00	26.056,35	716,55	358,00	26.772,90
11	21.918,73	931,55	652,00	22.850,28	914,01	640,00	23.764,29	653,52	327,00	24.417,81

RETRIBUCIÓN FIJA ORDINARIA ANUAL EN 15,75 PAGAS										
Nivel	SALARIO NIVEL 2023	INCREMENTO 2024	CUANTÍA MÍNIMA 2024	SALARIO NIVEL 2024	INCREMENTO 2025	CUANTÍA MÍNIMA 2025	SALARIO NIVEL 2025	INCREMENTO 2026	CUANTÍA MÍNIMA 2026	SALARIO NIVEL 2026
1	52.989,66	2.252,06	1.576,00	55.241,72	2.209,67	1.547,00	57.451,39	1.579,91	790,00	59.031,30
2	46.178,79	1.962,60	1.374,00	48.141,39	1.925,66	1.348,00	50.067,05	1.376,84	688,00	51.443,89
3	39.465,23	1.677,27	1.174,00	41.142,50	1.645,70	1.152,00	42.788,20	1.176,68	588,00	43.964,88
4	37.726,48	1.603,38	1.122,00	39.329,86	1.573,19	1.101,00	40.903,05	1.124,83	562,00	42.027,88
5	32.978,78	1.401,60	981,00	34.380,38	1.375,22	963,00	35.755,60	983,28	492,00	36.738,88
6	31.048,04	1.319,54	924,00	32.367,58	1.294,70	906,00	33.662,28	925,71	463,00	34.587,99
7	29.631,60	1.259,34	882,00	30.890,94	1.235,64	865,00	32.126,58	883,48	442,00	33.010,06
8	28.214,65	1.199,12	839,00	29.413,77	1.176,55	824,00	30.590,32	841,23	421,00	31.431,55
9	26.274,30	1.116,66	782,00	27.390,96	1.095,64	767,00	28.486,60	783,38	392,00	29.269,98
10	23.698,76	1.007,20	705,00	24.705,96	988,24	692,00	25.694,20	706,59	353,00	26.400,79
11	21.618,57	918,79	643,00	22.537,36	901,49	631,00	23.438,85	644,57	322,00	24.083,42

Estas cantidades **no constituyen un pago único** (salvo que se necesite realizar algún ajuste), por lo que las cuantías mensuales de la garantía supondrán una **menor reducción** o mejora en su caso, **de los complementos voluntarios**.

## 6.- ¿Recuperamos poder adquisitivo?

Efectivamente, los incrementos firmados, por encima de las previsiones y objetivos de inflación, **permiten una recuperación del poder adquisitivo**.

	INCREMENTO SALARIAL	IPC (*)	DIFERENCIAL	Subida mínima garantizada
2024	4,25%	2,9%	1,35%	2,97%
2025	4%	2,1%	1,90%	2,8%
2026	2,75%	1,8%	0,95%	1,37%
<b>Total capitalizado</b>	<b>11,40%</b>	<b>6,95%</b>	<b>4,45%</b>	<b>7,31%</b>

(\*) Previsión IPC: Fuente Banco de España.

## 7.- Aplicación de los incrementos salariales pactados con carácter retroactivo (1 de enero de 2024)

Una vez firmado el convenio y publicado en el BOE, **se aplicará con carácter retroactivo desde el 1 de enero de 2024** el incremento salarial pactado del **4,25% para 2024**, por lo que deberá realizarse una regularización en nómina para cobrar los meses de atrasos. El plazo máximo de regularización es de 3 meses desde la publicación en el BOE.

## 8.- ¿Se incrementará la capacidad de endeudamiento?

**Sí**. La actualización salarial también **afectará a la capacidad de endeudamiento** por lo que los empleados tendrán más disponibilidad de crédito.

## 9.- ¿Qué sucedería si el IPC superase los incrementos acordados?

**Logramos introducir una cláusula de garantía de IPC**, que se activará en caso de que el IPC acumulado de los 3 años supere a la revalorización pactada, con un máximo del 2% y efectos económicos 1 de enero de 2027.

**Es decir, en función del IPC 2024-2026**, las tablas salariales y otros conceptos se actualizarán en 3 años **entre un 11,40% y un 13,40% acumulado**.

## 10.- ¿Se han eliminado los trienios como pretendía la patronal?

No. A pesar de las pretensiones de la patronal hemos conseguido que revaloricen los trienios de antigüedad (cuyo importe ascenderá en **2024 a 480€**, en **2025 a 490€** y en **2026 a 500€**) y **de técnicos en el mismo porcentaje, un 6,11%**.

### 11.- ¿Qué otros conceptos salariales se han aumentado?

Se ha conseguido una revalorización de todos los conceptos salariales como el **plus transitorio y el de polivalencia funcional** en el mismo porcentaje que las tablas de convenio, de hasta el **13,40 %** acumulado en función del IPC.

### 12.- RAE empresa

Se mantiene durante la vigencia del convenio el sistema de participación en beneficios RAE empresa, que dependerá del resultado de la actividad de explotación de cada empresa. Se abonará en la nómina de cada mes de abril los cuartos de paga que procedan en función de la siguiente tabla:

VARIACIÓN INTERANUAL RAE-EMPRESA	NÚMERO DE CUARTOS DE PAGA
>5% y <= 10%	1
>10% y <=15%	2
>15% y <=20%	3
>20% y <=25%	4
>25% y <=30%	5
>30%	6

Se extenderá su aplicación, en los mismos términos y condiciones, al ejercicio 2027 (primer año siguiente al último de vigencia del Convenio), para su cobro, en su caso, en la nómina de abril de 2028.

### 13.- Percepción BAI

Se mantiene para la vigencia del convenio, la posibilidad de recibir una percepción adicional de carácter variable en función de los beneficios antes de impuestos o del reparto de dividendos, en los mismos términos que el convenio anterior:

Para ello, **cuando en los ejercicios 2024, 2025 y 2026 el Beneficio Antes de Impuestos (BAI) sea positivo o la Entidad reparta dividendos** correspondientes a ese ejercicio, **cada entidad abonará** dentro del primer semestre del año siguiente, **una cantidad equivalente al 0,25%** de los conceptos retributivos: Salario Base de Nivel (art. 18.2), gratificaciones y asignaciones complementarias o especiales (art. 24) y diferencia del artículo 15.4.2, referidos a sus cuantías a 31 de diciembre del ejercicio para el que corresponda el pago, a todos los efectos.

### 14.- Trabajo a distancia

Desde la entrada en vigor del Convenio, la cantidad máxima a tanto alzado será revalorizable anualmente en el mismo porcentaje de incremento de las tablas salariales y que, durante la vigencia del presente Convenio, se concreta en las siguientes cantidades: **143,04 Euros en 2024; 148,76 Euros en 2025 y 152,85 Euros en 2026**

Adicionalmente a la dotación de los medios y compensaciones establecidos, la persona trabajadora percibirá las siguientes cantidades mensuales en proporción al porcentaje de jornada acordada en teletrabajo.

CONCEPTO	2024	2025	2026
Teletrabajo	60,51	62,93	64,66

### 15.- ¿Obtenemos algún día más de vacaciones?

**Sí. Hemos conseguido 3 adicionales de libre disposición** (1 para cada año de vigencia del convenio) por lo que dispondremos de más tiempo libre para poder conciliar nuestra vida personal y laboral, así como desconectar del trabajo. **El día correspondiente al año 2024 podrá disfrutarse hasta setiembre de 2025.**

### 16.- Compensación días Canarias

Se actualizan a los siguientes importes:

CONCEPTO	2024	2025	2026
Compensación días de Canarias	300,00	310,00	320,00

### 17.- Comisiones de servicio y dietas

DESDE LA ENTRADA EN VIGOR DEL PRESENTE CONVENIO	DESDE 1.1.2025	DESDE 1.1.2026
<b>PERNOCTANDO FUERA DEL DOMICILIO PROPIO</b>		
38,57	40,11	41,21
<b>CUANDO SE PERNOCTE EN EL DOMICILIO PROPIO</b>		
16,68	17,35	17,83

### 18.- Planes de pensiones

**Se reduce a 1 mes de antigüedad** el tiempo para comenzar a percibir las aportaciones al plan de pensiones a cargo de la empresa.

## 19.- Jubilación obligatoria

La empresa podrá extinguir el contrato de trabajo de la persona trabajadora con una edad igual o superior a los 68 años, salvo en el supuesto previsto en el apartado 2 de la disposición adicional décima del Estatuto de los Trabajadores.

## 20.- Licencias retribuidas

Se adaptan los permisos establecidos en el convenio a las modificaciones del Estatuto de los Trabajadores, con mantenimiento de la mejora sobre éste:

Cinco días laborables, **con posibilidad de que se tomen de forma no consecutiva**, mientras se mantenga el supuesto o hecho causante que da lugar al permiso, por accidente o enfermedad grave u hospitalización o intervención quirúrgica sin hospitalización que precisen reposo domiciliario del cónyuge, pareja de hecho o parientes hasta el segundo grado de consanguinidad o afinidad, así como de cualquier otra persona distinta de las anteriores, que conviva con la persona trabajadora en el mismo domicilio y que requiera del cuidado de aquella.

## 21.- ¿Se amplía la movilidad geográfica como pretendía la patronal?

**No.** Mantenemos intacto el radio de movilidad geográfica en los 25 km actuales, a pesar de ser la gran reivindicación de los últimos años por parte de la patronal.

## 22.- ¿Cuál será el periodo de prueba?

De acuerdo con lo previsto en el artículo 14 del Estatuto de los Trabajadores, la contratación indefinida, cualquiera que sea el tipo de contrato en que se formalice, podrá concertarse, en las Empresas del ámbito del presente Convenio colectivo, con un periodo de prueba cuya **duración máxima será de seis meses**.

## 23.- Igualdad efectiva de las personas LGTBI

Acordamos iniciar un proceso de negociación antes del 9 de enero de 2025, con la finalidad de acordar un conjunto planificado de medidas y recursos para alcanzar la igualdad real y efectiva de las personas LGTBI, según lo establecido en el artículo 15.1 de la Ley 4/2023 de 28 de febrero, para la igualdad real y efectiva de las personas trans y para la garantía de los derechos LGTBI.

Una vez más **agradecemos el apoyo de las plantillas en todo este proceso**, fundamental para la consecución de acuerdos beneficiosos para el sector.