



El CEO de Liberbank no responde las preguntas de los representantes sindicales

- El Consejero Delegado de Liberbank se dirige este miércoles a la plantilla por intranet, pero obviando las preguntas de los representantes legales de los trabajadores.
- CSICA-FINE hemos elaborado un documento con cuestiones de las que esperamos respuesta por parte de Liberbank .
- CSICA-FINE denunciaremos el “ninguneo” de Liberbank hacia los representantes legales de los empleados.

Madrid, 07 de febrero de 2018.- Liberbank vuelve a despreciar a los empleados al impedir que los representantes legales de los trabajadores podamos formular preguntas al CEO de la entidad que este miércoles se dirigirá a la plantilla vía Intranet.

El Consejero Delegado de Liberbank se someterá a las **cuestiones, previamente formuladas, que le planteen los empleados previamente inscritos** para poder hacerlas. Sin embargo, **no admitirá preguntas de los representantes sindicales en el momento, sin que antes hayan pasado el “filtro” de la empresa.**

Por ello, desde **CSICA-FINE** hemos preparado un documento, que podéis leer a continuación, con temas que consideramos vitales y de los que esperamos respuesta.

Más información
Begoña Rincón
644 368 007
www.federacionfine.es



SECCION SINDICAL DE LIBERBANK

6/2/2018

Pasando revista a la tropa

Hoy hemos sabido que el Consejero Delegado de LBK quiere dirigirse de nuevo a la plantilla vía Intranet. Realmente se trata de *pasar revista* y saber quién está dispuesto a sacrificar su tiempo libre (está convocada para las 14:30) y para ello se exige inscripción previa como prueba de lealtad. Libertad y transparencia al estilo Menéndez.

Esta vez está previsto que cada uno pueda hacer su pregunta *online* de forma identificada, con lo cual está garantizada la autocensura que es una de las formas de censura más eficaces de entre todas las conocidas. Los dirigentes de esta empresa ya han acreditado cómo pueden hostigar a quien no se porta bien, así que a ver lo que vais a preguntar.

Como quiera que las leyes de este país, por mucho que le moleste al Sr. Menéndez, establecen que los sindicatos son los interlocutores entre la dirección de la empresa y los trabajadores y aunque él esté entretenido en puentearnos (a algunos) nos hemos atrevido a formularle unas preguntas que le haríamos con gusto personalmente, si él quisiera.

Se trata de esas preguntas que recibimos a diario de todas vosotras y vosotros, así que sin más preámbulos vamos a ello a ver si hay suerte y contesta a alguna. Aunque no se atreverá, seguro.

1. Leemos en la prensa que organismos políticos de Extremadura le denuncian estos días públicamente por un cierre masivo de Oficinas en pequeñas poblaciones de esa región que dejarían en exclusión financiera a miles de extremeños.

¿Ha renunciado totalmente al ADN de las Cajas de Ahorros fusionadas en LBK? o por el contrario

¿es que nunca lo tuvo?

¿Cree que eso del “dividendo social” era un engañabobos?

2. Los indicadores de absentismo de LBK se sitúan a la cabeza de las entidades financieras, el descontento de los trabajadores crece por que sus riesgos y sus derechos no son tenidos en cuenta. Al mismo tiempo vemos que Vd. se muestra incapaz de equipar los resultados del Banco con el de nuestros rivales.

¿No cree que teniendo en cuenta ambas cuestiones LBK podría calificarse, 7 años después, como un proyecto fallido?

¿Realmente cree Vd. que se puede construir una marca de empresa de servicios siendo protagonista negativo constantemente en Juzgados y Tribunales?

3. Las dilaciones y artimañas para aplazar el cumplimiento de las Sentencias del Tribunal Supremo

¿NO cree que forman parte de esa mala imagen y de ese descontento de la plantilla?



SECCION SINDICAL DE LIBERBANK

¿Cree que los directivos de Bancos rivales también son citados en calidad de investigados en los Juzgados de lo Penal por incumplimientos laborales reiterados?

4. Y hablando de Tribunales

¿no cree que cuando sus directivos pagan multas millonarias por incumplir Sentencias firmes ello podría ser constitutivo de administración desleal?

¿Cree que esa actitud tiene algo que ver con la Responsabilidad Social Corporativa?

5. Y en cuanto a los resultados de la actividad financiera

¿cree que cerrar Oficinas y despedir trabajadores por encima de lo exigido por Bruselas es la única receta para mantener a duras penas la cuenta de resultados?

¿No cree que fichar directivos expertos sería mejor alternativa?.

Por cierto ¿le ha contado alguien que sus directivos ni siquiera se dignan a contestar cuando se les pregunta?